

Согласовано

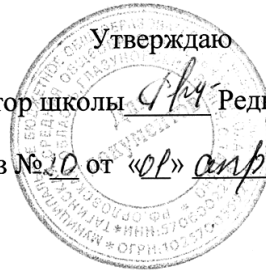
Председатель профкома

М Морозов П.В.

Утверждаю

Директор школы Т.Б. Редькина

приказ № 10 от «01» апреля 2014г.



**Положение
об оплате труда работников
МБОУ Тагинская средняя общеобразовательная школа**

Принято
на собрании трудового коллектива
протокол №1 от 25 марта 2014 года.

1. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников МБОУ Тагинская средняя общеобразовательная школа разработано в соответствии с Постановлением Правительства Орловской области от 25.09.2013 года №328 «О внесении изменений в постановление Правительства Орловской области от 12.08. 2011 года №267 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Орловской области», Постановления администрации Глазуновского района от 26 февраля 2014 года №63 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных учреждений и утверждении порядка и критерий оценки деятельности руководителей муниципальных образовательных учреждений на 2014г.»

2. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется:

1) из средств на оплату ставок (окладов) заработной платы работникам, которые определяются на предстоящий финансовый год (из расчета на 12 месяцев), исходя из штатного расписания и тарификационных списков образовательных учреждений по состоянию на 1 сентября соответствующего учебного года;

2) средств на выплаты компенсационного характера.

3) средств оплаты труда на выплаты стимулирующего характера.

3. Настоящее Положение регулирует порядок установления компенсационных и стимулирующих выплат работникам МБОУ Тагинская средняя общеобразовательная школа.

4. Оплата труда работников учреждения осуществляется по отраслевой системе оплаты труда исходя из видов экономической деятельности различных категорий работников образовательных учреждений.

5. Система оплаты труда работников образовательных учреждений устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами образовательного учреждения в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Орловской области, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением, а также с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников образовательного учреждения.

6. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

7. Введение в учреждениях новых систем оплаты труда не может рассматриваться как основание для отказа от предоставления льгот и гарантий, установленных трудовым законодательством.

8. Молодым специалистам, окончившим высшие, средние профессиональные учебные заведения и работающим в образовательных учреждениях, базовая ставка (должностной оклад) заработной платы повышается на 20 процентов в течение первых трех лет с момента трудоустройства.

II. Порядок и условия оплаты труда

1. Основные условия оплаты труда

1. Система оплаты труда работников МБОУ Тагинская средняя общеобразовательная школа (далее учреждение) включает в себя размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

2. Система оплаты труда работников учреждения устанавливается с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

- государственных гарантий по оплате труда;

- перечня видов выплат компенсационного характера;

- перечня видов выплат стимулирующего характера;

- настоящего Положения;

- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

- мнения комиссии по распределению выплат стимулирующего характера

3. В настоящем Положении используются следующие термины:

базовая единица – величина, применяемая для определения базовой ставки (должностного оклада);

базовая ставка – величина ставки педагогического работника за норму часов педагогической работы в неделю;

повышающие коэффициенты – размер увеличения базовой ставки (должностного оклада) заработной платы работников образовательных учреждений.

Иные понятия используются в значениях, определенных Трудовым кодексом Российской Федерации.

4. Базовая ставка (должностной оклад) формируется из базовой единицы и повышающих коэффициентов.

5. Для работников, указанных в пункте 1 настоящего Положения, базовая единица устанавливается в размере:

4 650 рублей: для педагогических работников муниципальных общеобразовательных учреждений, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования;

5250 педагогических работников муниципальных образовательных учреждений, реализующих программы дошкольного образования детей;

3 000 рублей – для руководителей структурных подразделений, специалистов, рабочих и служащих образовательных учреждений.

6. При установлении системы оплаты труда работникам учреждения учтено:

1) порядок установления базовых ставок (должностных окладов) и другие условиями оплаты труда педагогических работников образовательных учреждений (приложение 1 к настоящему Положению);

2) порядок установления должностных окладов и другие условия оплаты труда специалистов и служащих образовательных учреждений (приложение 2 к настоящему Положению);

3) тарифные разряды, межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки по разрядам тарифной сетки рабочих, едиными для всех образовательных учреждений (приложение 3 к настоящему Положению);

4) перечень высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных, особо важных и особо ответственных работах, оплата которых производится исходя из 9 – 10 разрядов тарифной сетки (приложение 4 к настоящему Положению);

5) показатели и порядок отнесения учреждения к группам по оплате труда руководителей и руководящих работников образовательных учреждений (приложение 5 к настоящему Положению);

6) система выплат компенсационного и стимулирующего характера для работников образовательных учреждений (приложение 6 к настоящему Положению);

7) порядок формирования фонда оплаты труда работников образовательных учреждений (приложение 7 к настоящему Положению).

8) порядок оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров образовательных учреждений (приложение 8 к настоящему Положению).

7. Размеры должностных окладов руководителей образовательных учреждений устанавливаются управлением образования администрации Глазуновского района и отражаются в трудовых договорах с руководителями образовательных учреждений.

8. Должностные оклады (тарифные ставки) повышаются работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, без учета других надбавок и доплат.

Выплаты компенсационного характера исчисляются из должностного оклада (тарифной ставки) без учета других повышений, надбавок и доплат, за исключением выплат за сверхурочную работу, за работу в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни.

Выплаты за сверхурочную работу, за работу в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни исчисляются из должностного оклада (тарифной ставки) с учетом повышения за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

9. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год, исходя из объема лимитов бюджетных обязательств федерального бюджета.

10. Учреждение в пределах имеющихся у него средств на оплату труда работников самостоятельно с учетом мнения Комиссии по распределению выплат стимулирующего характера определяет размеры доплат, надбавок, премий и других мер материального стимулирования педагогическим работникам.

11. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются руководителем учреждения по квалификационным уровням ПКГ на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы, путем умножения минимального размера оклада по соответствующей ПКГ на величину повышающего коэффициента по соответствующему квалификационному уровню ПКГ.

12. Руководитель учреждения на основе расчетов и в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников, самостоятельно устанавливает размеры повышающих коэффициентов к минимальным окладам (ставкам) по ПКГ для соответствующих квалификационных уровней.

13. Размеры повышающих коэффициентов к минимальным окладам (ставкам) по соответствующим ПКГ рассчитываются на основе проведения дифференциации типовых должностей, включаемых в штатное расписание учреждений по квалификационным уровням ПКГ. Указанные должности соответствуют уставным целям учреждения и содержатся в соответствии с разделами единых тарифно-квалификационных справочников работ и профессий рабочих и единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих.

14. Учреждение производит оплату из стимулирующей части фонда оплаты работникам школы, замещающих учителей во время курсовой подготовки.

2. Другие вопросы оплаты труда

1. Штатное расписание учреждения ежегодно утверждается руководителем.

2. Штатное расписание учреждения включает в себя все должности служащих данного учреждения.

3. Численный состав работников учреждения должен быть достаточным для гарантированного выполнения его функций, задач и объемов работ, установленных учредителем.

4. Штатное расписание педагогического состава формируется в зависимости от годовой учебной нагрузки с учетом норм рабочего времени и с учетом установленного Правительством Российской Федерации.

5. Оплата труда преподавателей устанавливается исходя из тарифицируемой педагогической нагрузки.

Норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы, являющаяся нормируемой частью педагогической работы, устанавливается в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 3 апреля 2003 г. № 191 "О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательных учреждений".

Тарификационный список учителей, преподавателей и других работников, осуществляющих педагогическую деятельность, формируется исходя из количества часов по государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам, обеспеченности кадрами и других конкретных условий в образовательных учреждениях и устанавливает объем учебной нагрузки педагогических работников на учебный год.

Размеры ставок почасовой оплаты труда преподавателей учреждений устанавливаются путем деления месячной ставки заработной платы на 72 часа.

Приложение 1

к положению об оплате труда работников
муниципальных образовательных
учреждений

ПОРЯДОК

**установления базовых ставок (должностных окладов)
и другие условия оплаты труда педагогических работников образовательных
учреждений, за исключением тренеров-преподавателей образовательных учреждений
спортивной направленности**

1. Должностные оклады (тарифные ставки) устанавливаются работникам за выполнение ими трудовых (должностных) обязанностей, обусловленных трудовым договором, за полностью отработанное рабочее время согласно действующему законодательству и правилам внутреннего трудового распорядка учреждения без учета компенсационных и стимулирующих выплат с учетом повышений, предусмотренных пунктами 11, 12 настоящего Положения.

2. Тарифная ставка педагогических работников образовательного учреждения, перечень которых представлен в таблице 1, с учетом фактической педагогической нагрузки работника определяется по следующей формуле:

$$\text{Оп} = \frac{\text{Об} \times \text{Чн}}{\text{Чс}} + \text{Км}, \text{ где}$$

Оп – ставка с учетом фактической педагогической нагрузки работника;

Об – базовая ставка за норму часов педагогической работы в неделю;

Чн – фактическая нагрузка в неделю;

Чс – норма часов педагогической работы в неделю;

Км – ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере, установленном по состоянию на 31 декабря 2012 года.

Таблица 1

Классификация должностей административного и педагогического персонала образовательного учреждения

Группа персонала	Наименование должностей
Административный персонал	Руководитель учреждения образования, заместитель руководителя, главный бухгалтер
Педагогический персонал (основной)	Учитель, педагог дополнительного образования, старший вожатый.

3. Базовая ставка педагогического работника образовательного учреждения определяется по формуле:

$$\text{Об} = \text{Б} \times (\text{Кк}_1 + \text{Кс}_1) \times \text{Ксп}_1, \text{ где:}$$

Об – базовая ставка за норму часов педагогической работы в неделю;

Б – базовая единица;

Кк1 – коэффициент квалификации;

Кс1 – коэффициент стажа (применяется только при отсутствии квалификационной категории и в соответствии с порядком определения стажа педагогической работы, установленным Управлением образования;

Ксп₁ - коэффициент специфики работы (при наличии двух и более оснований общий размер коэффициента специфики работы определяется умножением коэффициентов по имеющимся основаниям).

4. Значения коэффициентов квалификации, стажа и специфики работы приведены в [таблицах 2, 3, 4](#).

Таблица 2

Коэффициенты квалификации (Кк₁)

Группы	Квалификационная категория	Повышающий коэффициент за квалификационную категорию	Уровень образования педагога	Повышающий коэффициент за уровень образования педагога	Итоговый повышающий коэффициент (ст.1 + гр. 3 + гр. 5)
1	2	3	4	5	6
1	Отсутствует	0	Основное общее или среднее (полное) общее образование	0	1
			Начальное или среднее профессиональное образование	0,14	1,14
			Высшее профессиональное образование (бакалавр, специалист, магистр)	0,28	1,28
2	Вторая	0,57	Основное общее или среднее (полное) общее образование	0	1,57
			Начальное или среднее профессиональное образование	0,14	1,71
			Высшее профессиональное образование бакалавр, специалист, магистр)	0,28	1,85
3	Первая	0,68	Основное общее или среднее (полное) общее образование	0	1,68
			Начальное или среднее профессиональное образование	0,14	1,82
			Высшее профессиональное образование (бакалавр, специалист, магистр)	0,28	1,96
4	Высшая	0,79	Основное или среднее общее образование	0	1,79
			Начальное или среднее профессиональное образование	0,14	1,93
			Высшее профессиональное образование (бакалавр, специалист, магистр)	0,28	2,07

Таблица 3

Коэффициенты стажа (Кс₁)

Стаж педагогической работы	Применяемый коэффициент
Свыше 20 лет	0,20
От 15 до 20 лет	0,15
От 10 до 15 лет	0,10
От 3 до 10 лет	0,05
До 3 лет	0,10

Таблица 4

Коэффициенты специфики работы (Ксп₁)

Показатели специфики	Коэффициент, применяемый при установлении окладов педагогических работников
1	2
За работу в специальных (коррекционных) отделениях, классах, группах для обучающихся (воспитанников) с отклонениями в развитии или классах (группах) для обучающихся (воспитанников), нуждающихся в длительном лечении	1,20
Учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья	1,20
Учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых	1,2
Специалистам логопедических пунктов	1,2
Педагогическим работникам, имеющим почетное звание «Народный учитель» и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слова «Народный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогическим работникам – профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин	1,25

Педагогическим работникам, имеющим почетное звание «Заслуженный учитель СССР», «Заслуженный преподаватель СССР», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Заслуженный преподаватель Российской Федерации», «Заслуженный учитель», «Заслуженный преподаватель» союзных республик, входивших в состав СССР, «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный деятель искусств», «Заслуженный артист» и другие звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слова «Заслуженный», ученую степень кандидата наук при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогическим работникам – профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин	1,2
Педагогическим работникам, преподающим профильные предметы и (или) предметы изучаемые углубленно, за часы работы в профильных классах и (или) классах с углубленным изучением предметов	1,15

5. Почасовая оплата труда педагогических работников применяется при оплате:

а) за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

б) за часы педагогической работы, отработанные учителями при работе с детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации;

в) педагогической работы специалистов других учреждений (исполнительного органа муниципальной власти области в сфере управления образованием), привлекаемых для педагогической работы в образовательные учреждения;

Размер оплаты труда за один час педагогической работы определяется путем деления установленного месячного должностного оклада педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

Приложение 2

к положению об оплате труда работников
муниципальных образовательных
учреждений

ПОРЯДОК установления должностных окладов и другие условия оплаты труда специалистов и служащих образовательных учреждений

1 Должностной оклад специалистов и служащих из числа учебно-вспомогательного персонала образовательного учреждения определяется по следующей формуле:

$Оув = Б \times Кув \times Ксп_1$, где:

Оув – должностной оклад специалистов и служащих из числа учебно-вспомогательного персонала;

Б – базовая единица;

Кув – повышающий коэффициент к должностным окладам по должностям работников из числа учебно-вспомогательного персонала образовательных учреждений, значения которых приведены в [таблице 3](#).

Таблица 3

Наименование должности и требования к квалификации	Категории				Повышающий коэффициент к должностным окладам по должностям работников из числа учебно-вспомогательного персонала (Кув)
	высшая	ведущая	первая	вторая	без категории
1	2	3	4	5	6
Учебно-вспомогательный персонал образовательных учреждений					
Бухгалтер, библиотекарь,		1,79	1,50	1,36	1,30
Техник, техник-программист, техник по ремонту оборудования			1,36	1,30	1,21
Экспедитор по перевозке грузов, помощник воспитателя, санитарка, делопроизводитель, кассир, секретарь-машинистка, младший воспитатель					1,09

Программист, электроник, картограф		2,1	1,79	1,50	1,24
Заведующий хозяйством, лаборант (включая старшего)					1,14
Специалист по кадрам, аккомпаниатор, психолог					1,55
Врач-специалист	2,25		2,1	1,94	1,36
Инструктор по спорту, физкультуре (лечебной физкультуре)	1,65		1,50	1,36	1,24
Инструктор-методист по лечебной физкультуре	2,1		1,94	1,79	1,65
Зубной врач	1,94		1,79	1,64	1,50
Медицинская сестра	1,79		1,64	1,36	1,24

Приложение 3

к положению об оплате труда работников
муниципальных образовательных учреждений

Тарифные разряды, межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки по разрядам тарифной сетки рабочих, единые для всех образовательных учреждений

1. Тарифная ставка обслуживающего персонала образовательного учреждения определяется по следующей формуле:

$Ооп = Б \times Коп$, где:

Ооп – тарифная ставка обслуживающего персонала;

Б – базовая единица;

Коп – тарифный коэффициент к должностным окладам по должностям работников из числа обслуживающего персонала образовательного учреждения, значения которых приведены в [таблице 1](#).

Таблица 1

Разряд оплаты труда									
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Тарифный коэффициент									
1,0	1,07	1,14	1,21	1,28	1,35	1,42	1,6	1,7	1,75
Тарифные ставки									
3000	3210	3420	3630	3840	4050	4260	4800	5100	5250

2. Профессии обслуживающего персонала образовательного учреждения тарифицируются в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации.

Приложение 4

к положению об оплате труда
работников муниципальных
образовательных учреждений

ПЕРЕЧЕНЬ

**высококвалифицированных рабочих, занятых на важных
и ответственных, особо важных и особо ответственных работах, оплата которых
производится исходя из 9 – 10 разрядов тарифной сетки**

1. Водители автобусов, имеющие 1 класс и занятые перевозкой обучающихся (детей, воспитанников), участников спортивных мероприятий.
2. Повар, выполняющий обязанности заведующего производством (шеф-повара), при отсутствии в штате учреждения такой должности.
3. Слесарь-ремонтник.

Примечания:

1. К высококвалифицированным рабочим относятся рабочие, имеющие 6 разряд согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику (ЕТКС) и выполняющие работы, предусмотренные этим разрядом, или высшей сложности.
2. Другим рабочим, не предусмотренным настоящим Перечнем, оплата труда может устанавливаться как высококвалифицированным рабочим при условии выполнения ими качественно и в полном объеме работ по трем и более профессиям (специальностям), если по одной из них они имеют разряд не ниже 6.
3. Оплата труда высококвалифицированных рабочих, в соответствии с настоящим Перечнем, устанавливается руководителем организации с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников образовательного учреждения строго в индивидуальном порядке с учетом квалификации, объема и качества выполняемых ими работ в пределах средств, направляемых на оплату труда. Указанная оплата может носить как постоянный, так и временный характер.
4. Присвоение тарифных разрядов высококвалифицированным рабочим, не предусмотренным данным Перечнем в конкретной отрасли, может производиться по профессиям, установленным для других отраслей, при условии выполнения работниками соответствующих видов работ.

Тематическое приложение

1	2	3	
	Секретарь-машинистка	3	
	Кассир (включая старшего)	3-4	
	Делопроизводитель	3	
	Заведующий хозяйством	3-4	
IV. Обслуживающий персонал (ОП)	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий 3 п.	2-4	3
	Водитель автомобиля 6 п.	4-6	10
	Механик по ремонту швейного оборудования	5	
	Рабочий по стирке и ремонту спецодежды	2	
	Слесарь-сантехник	2-6	6
	Машинист (кочегар) котельной	2-6	
	Оператор котельной	2-6	6
	Оператор теплового пункта	2	
	Гардеробщик 1 п.	1	1
	Истопник	1	
	Грузчик	1-2	
	Дворник	1	
	Садовник	1-2	
	Сторож 6 п.	1	1
	Кочегар	1	
	Электрик	-	
	Подсобный рабочий 2 п.	1-2	2
	Возчик	1	
	Кладовщик	1-2	
	Уборщик производственных и служебных помещений 2 п.	1-2	2
	Шеф-повар 10 п.	1-2	10
	Повар 5 п.	2-6	5
	Помощник повара	-	

Численность работников общеобразовательных учреждений зависит от вида общеобразовательного учреждения, режима его работы, количества обучающихся и соответственно от количества классов и групп продленного дня.

Приложение 5

к положению об оплате труда
работников муниципальных
образовательных учреждений

Показатели и порядок отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей и руководящих работников образовательных учреждений

1. Группы по оплате труда руководителей образовательных учреждений, за исключением образовательных учреждений спортивной направленности, определяются исходя из масштаба и сложности руководства и устанавливаются в соответствии с показателями и порядком отнесения к группам по оплате труда руководителей ([таблицы 1,2,3](#)).

Таблица 1

№	Показатели	Условия	Количество баллов
1	2	3	4
1	Количество работников в общеобразовательном учреждении	За каждого работника	1
		Дополнительно за каждого работника, имеющего:	
		Первую квалификационную категорию	0,5
		Высшую квалификационную категорию	1
2	Наличие филиалов, учебно-консультационных пунктов и других структурных подразделений с количеством обучающихся (проживающих)	За каждое указанное структурное подразделение:	
		до 100 чел.	до 20
		от 100 до 200 чел.	до 30
3	Наличие обслуживаемой проводной и (или) беспроводной локальной сети	За каждую локальную сеть	до 40
4	Наличие оборудованных и используемых в общеобразовательном процессе компьютерных классов	За каждый класс	до 10
5	Наличие оборудованных и используемых в общеобразовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	За каждый вид	до 15
6	Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, столовой	За каждый вид	до 15

7	Наличие автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной, учебной и другой самоходной техники на балансе общеобразовательного учреждения	За каждую единицу	до 3, но не более 20
8	Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5 га, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц)	В других случаях за каждый вид	до 15 до 50
9	Наличие собственных: котельной, очистных и других сооружений, жилых домов	За каждый вид	до 20
10	Наличие обучающихся (воспитанников) в образовательных учреждениях, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями или на их базе	За каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
11	Наличие оборудованных и используемых в общеобразовательных учреждениях помещений для разных видов активности (изостудия, театральная студия, «комната сказок», зимний сад и др.)	За каждый вид	до 15
12	Наличие в общеобразовательных учреждениях творческих коллективов	За каждую единицу	5, но не более 20
13	Наличие оборудованной и используемой в образовательном процессе библиотеки		15
14	Участие за предыдущий учебный год обучающихся общеобразовательных учреждений в смотрах, конкурсах, фестивалях, выставках и других творческих мероприятиях городского, регионального, всероссийского, международного уровней	Из расчета за каждого обучающегося	0,5, но не более 20
15	Участие общеобразовательных учреждений в инновационных и экспериментальных проектах областного, федерального уровней		20
16	Количество проведенных концертов, фестивалей, конкурсов, олимпиад	Из расчета за каждую единицу	2, но не более 20

Таблица 2

№	Показатели	Условия	Количество баллов
1	2	3	4
1	Количество работников в дошкольном образовательном учреждении	За каждого работника	1
		Дополнительно за каждого работника, имеющего:	

№	Показатели	Условия	Количество баллов
		первую квалификационную категорию	0,5
		высшую квалификационную категорию	1
2	Наличие филиалов и других структурных подразделений с количеством воспитанников (проживающих)	За каждое указанное структурное подразделение:	
		до 100 чел.	до 20
		от 100 до 200 чел.	до 30
3	Наличие локальных служб психолого-педагогического и медико-социального сопровождения	За каждое указанное структурное подразделение	до 10
4	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	За каждый вид	до 15
5	Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, столовой	За каждый вид	до 15
6	Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5 га, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц	В других случаях за каждый вид	до 15 до 50
7	Наличие собственных: котельной, очистных и других сооружений, жилых домов	За каждый вид	до 20
8	Наличие оборудованных и используемых в ДООУ помещений для разных видов активности (изостудия, театральная студия, «комната сказок», зимний сад и др.)	За каждый вид	до 15
9	Участие за предыдущий учебный год воспитанников дошкольных образовательных учреждений в смотрах, конкурсах, фестивалях, выставках и других творческих мероприятиях муниципального, регионального, всероссийского уровней	Из расчета за каждого обучающегося	0,5, но не более 20
10	Участие дошкольных образовательных учреждений в инновационных и экспериментальных проектах областного, федерального уровней		20
11	Количество проведенных конкурсов, олимпиад	Из расчета за каждую единицу	2, но не более 20
12		От 1 до 5 % коллектива	5

№	Показатели	Условия	Количество баллов
	Наличие у работников дошкольного образовательного учреждения государственных наград		
		От 5 до 10 % коллектива	10
		От 10 до 20 % коллектива	15
		Свыше 20 % коллектива	20

2. Образовательные учреждения относятся к I, II, III или IV группам по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии с таблицами 5,6.

Таблица 5

№	Тип (вид) образовательного учреждения	Группы по оплате труда руководителей			
		I группа	II группа	III группа	IV группа
1	2	3	4	5	6
1	Школы и другие общеобразовательные учреждения, учреждения дополнительного образования детей и другие образовательные учреждения	свыше 400	до 400	до 300	до 250

Приложение 6

к положению об оплате труда
работников муниципальных
образовательных учреждений

Система выплат компенсационного и стимулирующего характера для работников образовательных учреждений

1. Общие положения

Настоящая система разработана в соответствии с нормами Трудового [кодекса](#) Российской Федерации.

Данная система устанавливает виды, условия и размеры компенсационных, стимулирующих выплат и премирования работников образовательных учреждений.

2. Выплаты компенсационного характера

1. Компенсационные выплаты работникам образовательных учреждений из числа педагогического, административного, учебно-вспомогательного, обслуживающего персонала осуществляются за работы во вредных и (или) опасных и иных особых условиях труда, в условиях труда, отклоняющихся от нормальных.

2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к ставкам (должностным окладам) в процентах или абсолютных размерах.

3. Выплаты компенсационного характера, установленные в процентном отношении, применяются к ставке (должностному окладу) и определяются по следующей формуле:

$$K = \sum O \times K_{pi}, \text{ где:}$$

K – компенсационные выплаты;

O – базовая ставка за норму часов педагогической работы в неделю или должностной оклад;

K_{pi} – компенсационный коэффициент по каждому виду, размеры которых приведены в пунктах 5-10 настоящего приложения.

2. Компенсационные выплаты

11. Компенсационные выплаты работникам школы из числа педагогического, административного, учебно-вспомогательного, обслуживающего персонала осуществляются за работы во вредных и (или) опасных и иных особых условиях труда, в условиях труда, отклоняющихся от нормальных.

12. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к ставкам (должностным окладам) в процентах или абсолютных размерах.

13. Конкретные виды и размеры выплат компенсационного характера работникам образовательных учреждений утверждаются положением о компенсационных выплатах, утвержденным коллективными договорами учреждений или локальными нормативными актами работодателя с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников образовательного учреждения.

14. Руководители учреждений проводят аттестацию рабочих мест по условиям труда в порядке, установленном трудовым законодательством.

15. Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

16.. Руководители учреждений проводят аттестацию рабочих мест по условиям труда в порядке, установленном трудовым законодательством.

17. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

18. В МБОУ Тагинская средняя общеобразовательная школа устанавливаются следующие виды компенсационных выплат:

- за проверку тетрадей и письменных работ
- Нач. классы до 10%
- Русский яз. и литература до 15%
- Математика до 10%
- За классное руководство, всем классным руководителям 1-11 классов
 - до 13 учащихся в классе 4% - 15%
 - 13 и более 20%
- за заведование учебными кабинетами - 10%;
- за заведование учебно-опытным участком - 15%;
- за выполнение обязанностей заведующего учебными мастерскими до 10%;
- за проведение внеклассной работы по физической культуре – 10 %;
- вредные условия работы учителя химии - 8,4%
- вредные условия работы учителя информатики - 10%;
- за работу с учебниками библиотекаря - 16%;
- за организации подвоза учащихся - до 15 %
- за работу на производственном участке школы - 10%
- за обслуживание кабинета информатики - до 30%
- производить доплату председателю профсоюзного комитета школы - 10%
- инспектору по охране детства - 10%
- руководителям районного методического объединения – 10%
- руководителям школьного методического объединения – 5%
- выплаты за работу в ночное время - 40%
- выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- ведение делопроизводства
- выполнение обязанностей лаборанта (при отсутствии должности лаборанта) до 10%;
- за обеспечение исправного технического состояния автотранспорта до 2000 р.
- за обеспечение безопасности перевозки детей до 2000 рублей
- за соблюдение санитарно-гигиенических условий на пищеблоке до 1000 руб.
- за ведение учета документации по питанию до 1000 рублей

19. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику образовательного учреждения при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания или объема дополнительной работы.

20. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания или объема дополнительной работы.

3. Выплаты стимулирующего характера работникам образовательных учреждений из числа педагогического и административного персонала

1. К выплатам стимулирующего характера относятся:
надбавка за сложность и (или) напряженность выполняемой работы;
премии и поощрительные выплаты.

2. Размер выплат стимулирующего характера работникам образовательных учреждений может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к ставке (должностному окладу).

3. Конкретные виды и размеры выплат стимулирующего характера работникам образовательных учреждений утверждаются Положением о стимулировании, утвержденном коллективными договорами учреждений или локальными нормативными актами работодателя с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников учреждения.

4. Выплаты стимулирующего характера работникам в соответствии с утвержденным Положением о стимулировании осуществляются по решению руководителя образовательного учреждения с учетом мнения Комиссии по распределению выплат стимулирующего характера по согласованию с управлением образования в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждений, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда.

5. Стимулирующие выплаты к должностным окладам руководителей образовательных учреждений устанавливаются управлением образования администрации Глазуновского района.

6. Стимулирующие выплаты к должностным окладам заместителей руководителей, главных бухгалтеров образовательных учреждений устанавливаются руководителем учреждения и согласовываются с управлением образования администрации Глазуновского района в пределах фонда оплаты труда образовательного учреждения.

7. Условия и размеры выплат стимулирующего характера:

1) надбавка за сложность и (или) напряженность выполняемой работы устанавливается работникам образовательных учреждений на определенный срок, но не более 1 учебного года (максимальный размер персонального повышающего коэффициента – 2,0);

2) отдельным категориям работников устанавливаются доплаты в размере 500 рублей в месяц:

а) работникам образовательных учреждений, имеющим государственные награды Российской Федерации, награжденным нагрудным знаком «Почетный работник общего образования Российской Федерации», значком «Отличник народного просвещения»;

в) учителям физической культуры общеобразовательных учреждений, муниципальных образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, ведущим дополнительную сверх учебного плана физкультурно-спортивную работу;

г) учителям общеобразовательных предметов, подготовившим победителей региональных и всероссийских предметных олимпиад на период учебного года.

3) работникам образовательных учреждений, имеющим право на вышеперечисленные доплаты, доплата производится по одному из оснований по выбору работника.

8. Премирование работников образовательных учреждений производится в целях повышения материальной заинтересованности в достижении высоких результатов в работе и высокого качества труда.

29. Размер стимулирующих выплат работникам школы устанавливается в процентном отношении к ставке (должностному окладу).

30. Надбавка за сложность и (или) напряженность выполняемой работы устанавливается работникам на определенный срок, но не более 1 учебного года

31. Премирование работников образовательных учреждений осуществляется с учетом следующих показателей

результативность (положительная динамика) знаний, умений и навыки по предметам, результативность ЕГЭ.

подготовка призеров олимпиад, конкурсов, участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ, выполнение программ углубленного и расширенного изучения предметов

проведение уроков высокого качества, открытых уроков, мастер-классов, подготовка и проведение внеклассных мероприятий

применение на уроках наглядных материалов, информационных технологий

использование в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий (проведение динамических перемен, соблюдение требований СанПиН)

участие педагогов: - в методической работе (конференциях, семинарах, методических объединениях)

- районных конкурсах (за первое место в размере оклада, второе и третье – 50% оклада)

организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья обучающихся (тематические классные часы о здоровом образе жизни, дни здоровья, туристические походы т.п.)

проведение работы по профилактике вредных привычек

организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы у обучающихся, родителей, общественности
за работу по снижению (отсутствию) пропусков учащимися уроков без уважительной причины
организация и проведение мероприятий, способствующих экологическому воспитанию (акции, природоохранная деятельность).
образцовое содержание кабинета
за высокий уровень исполнительной дисциплины (подготовки отчетов, заполнения журналов)

32. Премии выплачиваются по приказу директора школы на основании решения Комиссии по распределению средств стимулирующей части фонда оплаты труда в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, направленных учреждением на оплату труда работников, с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников учреждения.

33. К иным выплатам стимулирующего характера относятся:
выплаты в связи с юбилейными и праздничными датами;
другие выплаты, предусмотренные коллективным договором и региональным отраслевым соглашением по учреждениям образования Орловской области.

34. Конкретные размеры премий и поощрительных выплат определяются:
работникам образовательных учреждений, включая заместителей руководителя и главных бухгалтеров, – в соответствии с коллективным договором или локальными нормативными актами работодателя, принятыми с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников учреждения по согласованию с управлением образования в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников образовательного учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных образовательным учреждением на оплату труда;

35. В целях поощрения заместителям директора по УВР, ВР, устанавливаются премии:

- организация предпрофильного и профильного обучения
- выполнение плана внутришкольного контроля, плана воспитательной работы
- высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации обучающихся
- высокий уровень организации и контроля (мониторинга) учебно-воспитательного процесса
- высокий уровень организации аттестации педагогических работников школы
- своевременное и качественное предоставление отчетности
- разработка новых программ, положений, подготовка экономических расчетов
- качественное ведение документации

36. Премирование работника не производится при наличии у него дисциплинарного взыскания.

37. Из фонда оплаты труда образовательного учреждения работникам может быть оказана материальная помощь согласно положению о предоставлении материальной помощи работникам и ее размеров, согласованных с выборным профсоюзным или иным представительным органом работников образовательного учреждения.

38. Материальная помощь выделяется на основании решения руководителя образовательного учреждения с обязательным учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников образовательного учреждения по согласованию с управлением образования.

Приложение 7

к положению об оплате труда
работников муниципальных
образовательных учреждений

ПОРЯДОК формирования фонда оплаты труда работников образовательных учреждений

1. Установить, что фонд оплаты труда работников образовательных учреждений формируется:

1) из средств на оплату ставок (окладов) заработной платы работникам, которые определяются на предстоящий финансовый год (из расчета на 12 месяцев), исходя из штатного расписания и тарификационных списков образовательных учреждений по состоянию на 1 сентября соответствующего учебного года;

2) средств на выплаты компенсационного характера, которые определяются:

а) для общеобразовательных учреждений, дошкольных учреждений – в размере 20 процентов средств, предусмотренных на оплату ставок (окладов) заработной платы;

б) учреждений дополнительного образования детей, по другим учреждениям – в размере 5 процентов средств, предусмотренных на оплату ставок (окладов) заработной платы;

3) средств оплаты труда на выплаты стимулирующего характера, которые определяются в размере до 20 процентов средств, предусмотренных на оплату ставок (окладов) заработной платы.

ПОРЯДОК

оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных образовательных учреждений

1. Оплата труда руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров (далее – руководящие работники) муниципальных образовательных учреждений (далее – образовательные учреждения) состоит из должностного оклада, размер которого определяется исходя из численности учащихся (воспитанников), отнесения образовательных учреждений к группам по оплате труда руководителей, компенсационных, стимулирующих и иных выплат.

2. Показатели и порядок отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей и руководящих работников определяются согласно приложению 6 к Положению.

3. Должностные оклады руководителей образовательных учреждений определяются по следующей формуле:

$Од = Б \times (Кр_1 + Кр_2)$, где:

Од – должностной оклад руководителя образовательного учреждения;

Б – базовая единица;

$Кр_1$ – повышающий коэффициент к должностным окладам руководителя образовательного учреждения в зависимости от численности учащихся (воспитанников), значения которого приведены в [таблице 1](#);

$Кр_2$ – повышающий коэффициент к должностным окладам руководителя образовательного учреждения в зависимости от отнесения образовательных учреждений к группам по оплате труда руководителей, значения которого приведены в [таблице 2](#);

Таблица 1

Число воспитанников, обучающихся, учащихся	Повышающий коэффициент ($Кр_1$)
1	2
Свыше 1000 чел.	5
От 500 до 1000 чел.	4,5
От 250 до 500 чел.	4
От 100 до 250 чел.	3,5
До 100 чел.	3

Таблица 2

Группа по оплате труда руководителей	Повышающий коэффициент (Кр ₂)
1	2
I группа	1,5
II группа	1
III группа	0,5
IV группа	0,25

5. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров образовательных учреждений устанавливаются руководителем образовательного учреждения на 20 % ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

6. Оплата труда за преподавательскую работу (учебную нагрузку) руководящим работникам образовательных учреждений производится по должностным окладам (ставкам оплаты труда) педагогических работников.

7. Руководящим работникам образовательных учреждений устанавливаются компенсационные, стимулирующие и иные выплаты.

8. Компенсационные выплаты руководящим работникам образовательных учреждений устанавливаются в размерах и в порядке установленных приложением 7 к Положению.

9. Стимулирующие надбавки руководителям образовательных учреждений устанавливаются в целях повышения социального статуса и профессионального престижа, по результатам инновационной деятельности, за превышение объемных показателей, сложность, напряженность, высокие достижения в труде, особые условия труда, осуществление методических и координационных функций, личный творческий вклад в организацию деятельности образовательного учреждения, создание условий для сохранения и укрепления здоровья обучающихся и воспитанников.

11. Размеры стимулирующих надбавок руководителям, заместителям и главным бухгалтерам образовательных учреждений устанавливаются в процентах к должностному окладу по согласованию с управлением образования в пределах фонда оплаты труда:

1. Основная деятельность учреждения до 30%.
2. Финансово-экономическая деятельность учреждения до 10 %.

12 Условия оплаты труда руководителя учреждения, заместителей руководителя и бухгалтера

. Размеры надбавок заместителям руководителя и главным бухгалтерам устанавливаются ежегодно в срок до 15 января текущего финансового года приказом руководителя образовательного учреждения, а руководителю - приказом управления образования администрации Глазуновского района в порядке, установленном пунктами 19-24 настоящего Порядка.

1. Заработная плата директора школы, заместителей директора состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2. Должностной оклад руководителя школы, определяемый трудовым договором, устанавливается на основании Постановления администрации Глазуновского района от 26 февраля 2014 года №63 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных учреждений и утверждении порядка и критерий оценки деятельности руководителей муниципальных образовательных учреждений на 2014г.»

3. Должностные оклады заместителей руководителей, бухгалтера устанавливаются руководителем на 20% ниже должностного оклада руководителя.

4. Стимулирующие надбавки руководителям образовательных учреждений устанавливаются в целях повышения социального статуса и профессионального престижа, по результатам инновационной деятельности, за превышение объемных показателей, сложность, напряженность, высокие достижения в труде, особые условия труда, осуществление методических и координационных функций, личный творческий вклад в организацию деятельности образовательного учреждения, создание условий для сохранения и укрепления здоровья обучающихся и воспитанников.

5. Размеры стимулирующих надбавок руководителям, заместителям и главным бухгалтерам образовательных учреждений устанавливаются в процентах к должностному окладу по согласованию с управлением образования в пределах фонда оплаты труда:

6. Стимулирующие выплаты к должностным окладам руководителю учреждения устанавливаются Управлением образования, стимулирующие выплаты к должностным окладам заместителей директора, бухгалтера устанавливаются директором школы и согласовываются с управлением образования администрации Глазуновского района.

7. Для руководителя, заместителей руководителя, бухгалтера должен быть предусмотрен самостоятельный перечень стимулирующих надбавок. Указанные надбавки могут быть установлены с учетом перечня критериев оценки эффективности работы федеральных бюджетных учреждений, устанавливаемых Рособразованием.

8. Премирование руководителя осуществляется с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с Положением о стимулирующем фонде Управления образования администрации Глазуновского района.

13. Размеры стимулирующих надбавок руководителям образовательных учреждений могут быть уменьшены вплоть до отмены приказом управления образования администрации Глазуновского района, в случае ухудшения показателей, являющихся критериями для установления размеров стимулирующих надбавок руководителям.

14. Премирование руководителей образовательных учреждений осуществляется на основании приказа управления образования.

15. Размер и количество премий, выплачиваемых конкретному руководителю образовательного учреждения, ограничиваются объемом средств, направленных для стимулирования руководителя данного учреждения на финансовый год.

16. Премирование заместителей руководителей и главных бухгалтеров образовательных учреждений осуществляется по решению руководителя с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников образовательного учреждения по согласованию с управлением образования администрации Глазуновского района в размерах и порядке, установленных положением об оплате труда образовательного учреждения, в пределах фонда оплаты труда учреждения.

17. Руководителю, заместителям руководителя, главным бухгалтерам образовательного учреждения премия не выплачивается при наличии дисциплинарных взысканий, наложенных приказом управления образования.

18. В пределах фонда оплаты труда образовательного учреждения руководящим работникам оказывается материальная помощь в следующих случаях:

1) в связи с юбилейными датами (50, 55, 60) в размере должностного оклада;

2) при увольнении в связи с выходом на пенсию по старости или инвалидности, связанной с профессиональной деятельностью, в размере до двух средних заработков, определенных в соответствии с действующим порядком исчисления среднего заработка;

3) в связи со смертью работника, членов его семьи (супруги, дети, родители) и в связи с необходимостью длительного и дорогостоящего

лечения с представлением документов об оплате, выданных медицинским учреждением, в размере должностного оклада;

4) при уходе в очередной отпуск в размере должностного оклада не более 1 раза в год.

19. Размер стимулирующей части фонда оплаты труда, направляемого на выплату премий и материальной помощи руководящим работникам (далее - фонда стимулирования руководящих работников), не может превышать 5 % объема средств стимулирующей части фонда оплаты труда образовательного учреждения.

20. Расходы на оплату труда руководящих работников образовательного учреждения ограничиваются 10 % средств, направляемых образовательным учреждением на оплату труда работников за счет бюджетных средств и доходов от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

21. Образовательные учреждения за исключением учреждений спортивной направленности относятся к I, II, III или IV группам по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии с таблицей 3.

Таблица 3

№	Тип (вид) образовательного учреждения	Группы по оплате труда руководителей			
		I группа	II группа	III группа	IV группа
1	2	3	4	5	6
1	Школы и другие общеобразовательные учреждения	свыше 400	до 400	до 300	до 250

Повышающий коэффициент, группа оплаты труда и должностной оклад руководителя МБОУ Тагинская средняя общеобразовательная школы

Наименование ОУ	Повышающий коэффициент от числа учащихся	Группа оплаты труда	Должностной оклад руководителей
МБОУ Тагинская средняя общеобразовательная школа	3,0	II	17500.00

Таблица расчета объемных показателей для руководителей ОУ Глазуновского района на 1 января 2014 года.

Наименование ОУ	Количество работников в ОУ (баллы)	Наличие филиалов, УКО	Создание и использование мултимедийных пособий	Наличие помещений	Локальные сети	Компьютерные классы	Спортивная площадка стадионы	Словарь, медицинский кабинет	Транспорт	Учебно-опытные участки	Котельные	Кол-во уч-ся в кружках баллы	Наличие библиотек	Участие уч-ся в конкурсах, смотрах	Участие ОУ эксперти-мент, проектах	Конкурсы, олимпиады, концерты	Наличие у работников государственных наград	Наличие музея	Наличие учебников	Сумма баллов	Группа оплаты
Глазуновская	165	40	20	75	160	30	30	30	20	50	0	90	15	20	20	20	15	10	20	830	1
Тагинская	50	20	20	30	50	20	30	15	10	20	20	25	15	15	0	16	10	10	20	396	2
Гнилушинская	34	0	20	15	10	10	15	15	3	15	20	22	15	10	0	16	5	10	20	255	3
Краснослободская	39	0	20	15	50	20	15	15	3	15	20	22	15	10	0	14	5	0	20	298	3
Новополевская	29,5	0	20	0	5	0	15	15	0	15	20	20	15	5	0	16	0	0	20	200	4
Ловчиковская	28	0	20	15	5	0	15	15	0	15	20	10	15	3	0	16	15	0	20	212	4
Васильевская	13	20	0	0	0	0	0	10	0	0	20	0	0	0,5	0	6	0	0	20	89,5	4
Сеньковская	22,5	0	20	0	40	10	15	15	0	15	20	0	15	2,5	0	10	10	10	20	225	4
Очкинская	30	0	20	15	10	0	15	10	3	15	20	16	15	5	0	10	5	10	20	214	4