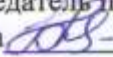
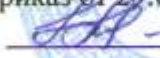


Принято

педагогическим советом МБОУ
Тагинская средняя
общеобразовательная школа
протокол от 28.08.2018 г № 1
Председатель педагогического
совета  Н.Д.Малеева

Утверждаю

директор МБОУ Тагинская средняя
общеобразовательная школа
приказ от 29.08.2018 г. № 140
 /Н.Д.Малеева/

Положение об Общем собрании трудового коллектива муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Тагинская средняя общеобразовательная школа

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с ч.4.ст.26 Федерального закон " Об образовании в Российской Федерации" от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ,
- 1.2. Общее собрание трудового коллектива Учреждения (далее – Собрание) реализует право работников Учреждения на участие в управлении Учреждением.
- 1.3. Собрание созывается для коллегиального решения важных вопросов жизнедеятельности трудового коллектива Учреждения.
- 1.4. Собрание работает в тесном контакте с другими органами самоуправления Учреждения.
- 1.5. Каждый сотрудник Учреждения с момента приёма на работу и до прекращения срока действия трудового договора является членом Собрания.
- 1.6. Решения Собрания, принятые в пределах его полномочий в соответствии с законодательством, после утверждения приказами руководителя Учреждения, являются обязательными для исполнения всеми участниками образовательного процесса.
- 1.7. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Собранием Учреждения и утверждаются на его заседании.
- 1.8. Срок действия данного Положения не ограничен, действует до принятия нового Положения.

2. ЗАДАЧИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

- 2.1.Содействие осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.
- 2.2.Выработка общих подходов к разработке и реализации стратегических документов Учреждения.
- 2.3.Определение подхода к управлению Учреждением (расширение коллегиальных, демократических форм управления, воплощение в жизнь государственно- общественных принципов).
- 2.4.Определение перспективных направлений в области охраны труда, пожарной безопасности.
- 2.5.Обобщение, анализ и оценка результатов деятельности членов трудового коллектива по определённым направлениям.

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

К компетенции Общего собрания трудового коллектива относятся:

- принятие решения о необходимости коллективного договора, заслушивание отчёта директора Учреждения о выполнении коллективного договора в случае его принятия;
- подготовка проекта устава Учреждения, изменений и дополнений в устав Учреждения в случае изменений действующего законодательства;

- принятие Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения;
- определение численности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам Учреждения;
- избрание представителей работников в комиссию по трудовым спорам Учреждения или утверждение представителей работников в комиссию по трудовым спорам Учреждения, делегированных представительным органом работников;
- утверждение и направление директору Учреждения требований, выдвинутых работниками и (или) представительным органом работников Учреждения, в целях разрешения коллективного трудового спора;
- избирание представителей работников Учреждения в состав Совета Учреждения;
- избрание представителей работников в состав комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
- принятие локальных нормативных актов, регламентирующих оплату труда и стимулирование работников Учреждения;
- избрание членов комиссии по распределению стимулирующих выплат работникам Учреждения;
- рассмотрение отчёта о результатах самообследования Учреждения;
- иные вопросы в соответствии с действующим законодательством.

4. ПРАВА ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

4.1. Собрание имеет право:

- участвовать в управлении Учреждением;
- выходить с предложением и заявлением на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

4.2. Каждый член Собрания имеет право:

- потребовать обсуждения Собранием любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов Собрания;
- при несогласии с решением Собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

5.1. В состав Общего собрания трудового коллектива входят все работники Учреждения.

5.2. Общее собрание трудового коллектива избирает путем открытого голосования из своего состава председателя и секретаря сроком на 2 года.

5.3. На заседании Собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на Собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения, заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

5.5. Общее собрание трудового коллектива считается правомочным, если на нем присутствует более половины списочного состава работников Учреждения на дату проведения собрания. Решение Общего собрания трудового коллектива принимается большинством голосов работников, присутствующих на собрании. Процедура голосования определяется Общим собранием трудового коллектива.

5.6. Общее собрание трудового коллектива проводится не реже 1 раза в год в соответствии с планом, являющимся составной частью Плана работы Учреждения. Внеочередное Общее собрание трудового коллектива Учреждения проводится по требованию одной трети его состава, директора Учреждения.

Время, место и повестка дня очередного заседания Собрания сообщаются не позднее, чем за 7 дней до дня его проведения.

5.7. Подготовка заседания Собрания осуществляется временным или постоянным общественно-профессиональным объединением работников Учреждения, выполняющим в период

подготовки Собрания полномочия, возлагаемые на них представителями администрации Учреждения.

6. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

6.1. Собрание несёт ответственность за соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

6.2. Каждый член Собрания несет ответственность за:

- реализацию в полном объёме Коллективного договора.
- соблюдение Устава и локальных нормативных актов Учреждения.
- соблюдение такта и уважения к мнению коллег, в ходе решения вопросов повестки заседания Собрания.

7. ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

7.1. Заседание Общего собрания трудового коллектива и его решения оформляются протоколами. Нумерация протоколов ведется от месяца, предшествующего началу учебного года.

7.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания трудового коллектива.